



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO: VALORIZZIAMOCI 2

#### **SETTORE e Area di Intervento:**

**Settore : Patrimonio artistico e culturale**

**Area Intervento: Valorizzazione centri storici minori/valorizzazione storie e culture locali**

#### **OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

##### **Obiettivi Generali:**

- ✓ favorire la crescita personale e professionale dei giovani in SCN, l'acquisizione o lo sviluppo di competenze nell'ambito della valorizzazione del patrimonio culturale, storico-artistico, paesaggistico e tipico del territorio di appartenenza, attraverso esperienze sul campo, percorsi formativi ad hoc, e lo scambio di esperienze all'interno di una dimensione di gruppo
- ✓ Acquisire comportamenti personali, sociali e civili corretti per la realizzazione di una società migliore in tutti i suoi aspetti
- ✓ Educare i giovani ad essere soggetti attivi di diritti nel presente, ovvero cittadini di oggi
- ✓ Sensibilizzare i giovani sul patrimonio storico-artistico del territorio, sulle storie e specificità locali e il loro ruolo nella conservazione e valorizzazione degli stessi
- ✓ Promozione di un turismo qualificato, interessato a godere delle bellezze storiche, architettoniche e culturali in genere del territorio, attraverso una conoscenza approfondita e diffusa delle ricchezze della zona, delle sue tradizioni e della sua storia
- ✓ Promozione dei percorsi storici, artistici e culturali della città e della sua provincia

##### **Obiettivi specifici:**

- ✓ Delineare con il contributo dei soggetti pubblici e del privato sociale un nuovo profilo turistico della città di Fiumefreddo, partendo dall'analisi delle esigenze dei

portatori di interesse, in modo da sviluppare una rete di servizi di prossimità efficace ed efficiente

- ✓ Valorizzare le risorse artistiche, storiche e culturali del territorio in una relazione di reciprocità con la realtà locale
- ✓ Potenziare e migliorare i servizi di accoglienza e di animazione socio-culturale.
- ✓ Promuovere verso i giovani una coscienza civica di rispetto del patrimonio culturale
- ✓ Favorire il recupero delle "culture e delle tradizioni locali"
- ✓ Implementare qualitativamente e quantitativamente le iniziative promozionali volte alla diffusione della conoscenza delle ricchezze storico ed architettoniche del territorio (visite scolastiche, guide multimediali ecc..)
- ✓ Promozione della realtà del territorio a livello regionale, nazionale ed extranazionale

**CRITERI DI SELEZIONE:** Criteri UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173

**POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

1) Numero posti con vitto e alloggio:

2) Numero posti senza vitto e alloggio:

3) Numero posti con solo vitto:

Sede di svolgimento: Fiumefreddo Bruzio

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

	Attività di accoglienza e formazione	I giovani volontari, dovranno necessariamente seguire una prima fase di formazione ad opera dei responsabili di progetto e delle professionalità specifiche le quali trasferiranno, mediante lezioni frontali, le conoscenze basilari e le modalità di approccio alla problematica da affrontare. Il giovane volontario sarà inoltre chiamato a rispondere riguardo le conoscenze acquisite e sull'evoluzione del progetto durante di verifica programmate opportunamente dai responsabili.
	Sviluppo attività di organizzazione, promozione iniziative culturali e artistiche	Ai giovani in servizio civile verranno affidate una serie di mansioni quali: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Catalogare i beni artistici, storici e culturali presenti sul territorio;</li><li>✓ Organizzare giornate e incontri con le scuole di vario ordine e grado;</li><li>✓ Organizzare laboratori teatrali basati sulla storia di FIUMEFREDDO BRUZIO;</li><li>✓ Organizzare e promuovere gite e incontri con la comunità locale;</li><li>✓</li><li>✓ Realizzare materiale digitale/cartaceo/foto/video e raccolta documenti necessari ad inquadrare la situazione sul territorio e a pubblicizzare le iniziative culturali e sociali previste dal progetto;</li><li>✓ Progettazione e ideazione pagina web(blog).</li></ul>
	Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione	Al fine di sensibilizzare la popolazione ,riguardo sia le problematiche affrontate e sia riguardo l'attività che il Servizio Civile svolge in vari ambiti, ai giovani sarà chiesto di : <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Partecipare ad incontri con enti vari (tra cui</li></ul>

		<p>Scuole, incontri in piazza durante manifestazioni e fiere di paese...etc) in modo da esporre l'utilità relativa il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Creare una pagina (o un blog) online nella quale i giovani parleranno della loro esperienza e dell'evoluzione del progetto. Questa idea risulta utile per far sì che il mondo dei giovani possa, mediante questi canali, avvicinarsi il più possibile alla realtà territoriale;</li> <li>✓ Nel campo informatico, i giovani saranno chiamati a creare una mailing list per una diffusione capillare delle informazioni relative il progetto.</li> </ul>
--	--	--

I volontari sono parte attiva del processo di erogazione dei servizi, in affiancamento ai dipendenti del Comune di FIUMEFREDDO BRUZIO. I volontari ricevono la formazione generale e specifica, verso la quale saranno invitati ad esprimere un giudizio di congruità con le loro aspettative e sulla qualità percepita.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** Requisiti richiesti dalla legge n.64 del 6 marzo 2001

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):**

- 1) Numero posti con vitto e alloggio: **0**
- 2) Numero posti senza vitto e alloggio: 6
- 3) Numero posti con solo vitto: 0

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari :

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Ai giovani volontari si richiedono i seguenti obblighi:

- Disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti;
- Disponibilità ad esporre in pubblico, durante gli incontri atti a sensibilizzare la popolazione, le proprie esperienze durante lo svolgimento del progetto;
- Disponibilità alla flessibilità dell'orario d'impiego (antimeridiano e pomeridiano) nell'ambito del monte ore prestabilito;
- Rispetto dei protocolli interni dell'Ente;
- Rispetto della legge sulla privacy e riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante l'espletamento del servizio;
- Disponibilità all'impiego occasionale in giorni festivi;
- Disponibilità a spostarsi nel luogo o nei luoghi dove avvengono gli eventi culturali in cui il progetto si inserisce;
- Essere flessibile rispetto alle mansioni affidate ;
- Massima serietà.

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:** Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Contenuti della formazione:

Nel primo mese verranno svolti incontri preliminari di formazione personale e di gruppo, riguardante l'organizzazione del servizio pubblico, sulle normative specifiche dei progetti, in particolare la legge sulla privacy.

Obiettivi:

- Sviluppare la cultura della salute e sicurezza come stile di vita.
- Informare sui rischi per la salute e la sicurezza, nonché sulle misure di prevenzione e di emergenza negli ambienti in cui opererà il volontario.

Obiettivi:

- Conoscenza specifica e dettagliata dei rischi per la salute e la sicurezza connessi

all'impegno pratico dei volontari e alle specifiche attività progettuali in cui essi sono impegnati; istruzione sul corretto uso delle attrezzature.

- Definizione e adozione delle misure di prevenzione e di emergenza per la riduzione dei rischi in relazione alle attività del volontario.

- Analisi e valutazione delle possibili interferenze tra le attività dei volontari e le altre che si svolgono nell'ambito della stessa organizzazione. Pertanto i volontari, svolgendo attività diverse nella sede dell'Ente e/o al di fuori di esso per raggiungere gli obiettivi prefissati dal progetto, saranno informati dettagliatamente sui rischi generici e specifici esistenti negli ambienti in cui andranno ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate.

Fase 1 Modulo per la formazione informazione connessi ai rischi sull'impiego dei volontari

Sicurezza e rischi

Informazione lavoratori

Per complessive **14 ore** in 2 giornate formative.

Seguiranno due fasi formative **di 25 ore ciascuna + 8 ore** dedite alla discussione situazioni o casi incontrati nei diversi ambiti di servizio per un totale **di 72 ore** di formazione specifica

Fase 2: Inserimento sul luogo di svolgimento dell'esperienza, conoscenza dei beni storico artistici sul territorio, materiale esplicativo e iconografico, conoscenza del museo e del target group

Fase 3: Elementi di marketing culturale di comunicazione – creazione reti e sistemi integrati culturali

Fase 4: Si approfondirà il tema delle esperienze rivolte negli anni passati a target specifici di pubblico. Si affronterà il tema dei rapporti tra i beni storici artistici presenti sul territorio comunale e il patrimonio museale

Durata: La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 4 fasi;

**La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto**