



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: VALORIZZIAMOCI

SETTORE : PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE
AREA DI INTERVENTO - VALORIZZAZIONE CENTRI STORICI
MINORI/VALORIZZAZIONE STORIE E CULTURE LOCALI
Codifica –A08/ A21

OBIETTIVI DEL PROGETTO –

Gli obiettivi che il progetto si prefigge di raggiungere possono essere suddivisi in generici e specifici.

OBIETTIVI GENERALI: il Progetto si propone la realizzazione dei seguenti obiettivi generali attraverso l'operato dei volontari:

- Sviluppare le capacità aggregative della popolazione;
- Promuovere la cittadinanza attiva e il volontariato;
- Acquisire le conoscenze relative la storia locale , intesa come parte integrante della vita di un popolo in tutti i suoi aspetti;
- Conoscere il patrimonio e il relativo stato di benessere dei beni culturali e artistici di FIUMEFREDDO BRUZIO e dintorni;
- Fare un viaggio verso le proprie radici per risvegliare il senso di cittadinanza, di gratitudine, dell'impegno e della cooperazione.

OBIETTIVI GENERALI RISPETTO AI GIOVANI VOLONTARI

La realizzazione del progetto intende fornire ai giovani volontari disponibili un'esperienza formativa ed educativa che consenta loro di:

Intraprendere un percorso di formazione civica, culturale, sociale e professionale;

- Sperimentare situazioni relazionali di gruppo, riflettendo sulle proprie modalità di interazione con gli altri;
- Aumentare la capacità di lavorare per progetti senza perdere di vista il contesto generale del Servizio Civile;
- Creare relazioni significative tra cittadini di diverse età , dove i giovani apprendano a relazionarsi con le persone in uno scambio positivo e proficuo ;
- Conoscere le radici del servizio civile e la storia dell'obiezione di coscienza;
- Sviluppare il senso di appartenenza alla vita sociale;
- Sviluppare il senso di solidarietà, volontariato, impegno civile;
- Crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale;
- Fornire conoscenze utilizzabili nel mondo del lavoro.

OBIETTIVI SPECIFICI

In relazione ai suddetti obiettivi generali si individuano i seguenti **OBIETTIVI SPECIFICI**:

- Acquisire le conoscenze basilari necessarie ad inquadrare, in ambito artistico e socio-culturale il territorio di riferimento;
- Promozione del patrimonio storico-culturale attraverso :
 1. visite guidate;
 2. conferenze;
 3. attività didattiche nei confronti delle scuole;
 4. promozione on – line.

- Ideare laboratori multimediali e telematici volti alla valorizzazione delle conoscenze del patrimonio culturale e artistico;
- Creare laboratorio teatrale per mettere in scena la storia di FIUMEFREDDO BRUZIO in quattro serate programmate ogni tre mesi;
- Miglioramento della fruibilità dei beni storici e culturali attraverso attività di promozione, formazione e informazione da realizzarsi nel territorio;
- Favorire la crescita personale e professionale dei volontari, introducendoli all'utilizzo delle nuove tecnologie e ad un ambiente lavorativo che favorisce lo sviluppo dell'autonomia, della responsabilità personale, della capacità critica e del lavoro di gruppo;
- Organizzare e promuovere azioni, eventi ed iniziative artistico-culturali che favoriscano la partecipazione, la comunicazione e il coinvolgimento dei giovani.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Attività previste per i giovani volontari	
<i>Attività di accoglienza e formazione</i>	I giovani volontari, dovranno necessariamente seguire una prima fase di formazione ad opera dei responsabili di progetto e delle professionalità specifiche le quali trasferiranno, mediante lezioni frontali, le conoscenze basilari e le modalità di approccio alla problematica da affrontare. Il giovane volontario sarà inoltre chiamato a rispondere riguardo le conoscenze acquisite e sull'evoluzione del progetto durante di verifica programmate opportunamente dai responsabili.
<i>Sviluppo attività di organizzazione, promozione iniziative culturali e artistiche</i>	<p>Ai giovani in servizio civile verranno affidate una serie di mansioni quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Catalogare i beni artistici, storici e culturali presenti sul territorio; ✓ Organizzare giornate e incontri con le scuole di vario ordine e grado; ✓ Organizzare laboratori teatrali basati sulla storia di FIUMEFREDDO BRUZIO; ✓ Organizzare e promuovere gite e incontri con la comunità locale; ✓ ✓ Realizzare materiale digitale/cartaceo/foto/video e raccolta documenti necessari ad inquadrare la situazione sul territorio e a pubblicizzare le iniziative culturali e sociali previste dal progetto; ✓ Progettazione e ideazione pagina web(blog).
<i>Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione</i>	<p>Al fine di sensibilizzare la popolazione ,riguardo sia le problematiche affrontate e sia riguardo l'attività che il Servizio Civile svolge in vari ambiti, ai giovani sarà chiesto di :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipare ad incontri con enti vari (tra cui Scuole, incontri in piazza durante manifestazioni e fiere di paese...etc) in modo da esporre l'utilità relativa il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto; ✓ Creare una pagina (o un blog) online nella quale i giovani parleranno della loro esperienza e dell'evoluzione del progetto. Questa idea risulta utile per far sì che il mondo dei giovani possa, mediante questi canali, avvicinarsi il più possibile alla realtà territoriale; ✓ Nel campo informatico, i giovani saranno

			chiamati a creare una mailing list per una diffusione capillare delle informazioni relative il progetto.

I volontari sono parte attiva del processo di erogazione dei servizi, in affiancamento ai dipendenti del Comune di FIUMEFREDDO BRUZIO. I volontari ricevono la formazione generale e specifica, verso la quale saranno invitati ad esprimere un giudizio di congruità con le loro aspettative e sulla qualità percepita.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteria UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

ORE SETTIMANALI 36

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA (MINIMO 5, MASSIMO 6)

Ai giovani volontari si richiedono i seguenti obblighi:

- Disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti;
- Disponibilità ad esporre in pubblico, durante gli incontri atti a sensibilizzare la popolazione, le proprie esperienze durante lo svolgimento del progetto;
- Disponibilità alla flessibilità dell'orario d'impiego (antimeridiano e pomeridiano) nell'ambito del monte ore prestabilito;
- Rispetto dei protocolli interni dell'Ente;
- Rispetto della legge sulla privacy e riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante l'espletamento del servizio;
- Disponibilità all'impiego occasionale in giorni festivi;
- Disponibilità a spostarsi nel luogo o nei luoghi dove avvengono gli eventi culturali in cui il progetto si inserisce;
- Essere flessibile rispetto alle mansioni affidate ;
- Massima serietà.

Requisiti richiesti dalla legge n.64 del 6 marzo 2001

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 06 marzo 001, n°64:

- diploma di scuola secondaria superiore
- patente di guida cat. B
- disponibilità, nei giorni festivi, in orari diversi da quelli svolti dall'Ente Comune, a missioni o trasferimenti strettamente funzionali alla realizzazione delle attività di valorizzazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

COMUNE DI FIUMEFREDDO BRUZIO

POSTI DISPONIBILI N°3

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI: *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:* Bisogna sottolineare l'aspetto fondamentale del servizio civile volontario che è quello di garantire ai giovani una forte valenza educativa e formativa, una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'opportunità di educazione alla cittadinanza attiva, contribuendo allo sviluppo sociale, culturale ed economico del nostro Paese. Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno importanti competenze utili alla propria crescita professionale opportunamente documentate e certificate dall'Ente. Durante le primissime fasi progettuali ai giovani in SCN verrà rilasciato un attestato di partecipazione alle attività di formazione, mentre a conclusione dello stesso sarà rilasciata una certificazione delle competenze raggiunte.

Competenze e professionalità acquisibili

Competenze specifiche

specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto:

- *organizzazione logistica*
- *segreteria tecnica*
- *ideazione e realizzazione grafica e testuale di volantini informativi*
- *La storia locale nel contesto globale*
- *Opere e monumenti d'arte, storia, cultura e tradizioni locali*
- *Tecniche di valorizzazione e promozione del territorio e dei suoi prodotti*

Competenze tecniche

- *capacità di gestire le informazioni*
- *capacità di documentare le attività svolte*
- *capacità di lavorare per progetti*
- *capacità di relazionarsi, comunicare e coinvolgere in maniera adeguata*
- *capacità di ideare, progettare e gestire momenti di aggregazione per ragazzi*
- *procedure amministrative*
- *comunicazione visiva*
- *comunicazione pubblica*
- *relazioni con il pubblico*
- *organizzazione di eventi*
- *utilizzo delle tecnologie informatiche*
- *redazione di testi, anche complessi, comunicati, articoli*
- *tecniche di rilevazione statistica e sociologica*

Competenze cognitive

funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa: capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving)

Competenze sociali e di sviluppo

utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi: capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo

Competenze dinamiche

importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità:

competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il percorso di formazione specifica offerto ai giovani in Servizio Civile sul presente progetto mira a:

- 1) costruire il bagaglio di conoscenze teoriche e di strumenti concreti necessari ad affrontare al meglio le attività previste dal progetto;
- 2) dare risposte personalizzate ed individualizzate ai giovani in SCN, mettendoli in grado di approfondire ulteriormente temi della formazione specifica e del lavoro sul progetto che fossero per loro di particolare interesse, costruendo insieme percorsi formativi ad hoc;
- 3) permettere ai giovani in SCN di costruire ed affinare competenze spendibili al di fuori del progetto di Servizio Civile nella propria vita personale e professionale.

I momenti formativi si propongono di facilitare l'elaborazione di esperienze e vissuti dei giovani rispetto al servizio: partendo dall'esperienza concreta si vuole favorire il passaggio graduale all'astrazione, ossia il passaggio da una conoscenza concreta e contestualizzata, ad una competenza spendibile anche in contesti differenti.

Inizialmente i momenti formativi si focalizzeranno sull'acquisizione di strumenti fondamentali per svolgere le attività previste dal progetto, in seguito i moduli formativi andranno a restituire complessità e articolazione alla riflessione sul quotidiano, attraverso approfondimenti e momenti di confronto più allargati, anche attraverso il coinvolgimento di altri Enti e realtà. In coda al percorso sono infine stati inseriti due moduli relativi all'imprenditorialità e all'iniziativa giovanile, per stimolare nei giovani in servizio valutazioni sulle opportunità di progettualità future.

Si riporta qui di seguito un programma di massima del percorso formativo suddiviso in fasi, ognuna delle quali consta di moduli specifici:

MODULO	DURA'
<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del piano progettuale, proposto dall'Ente comunale, e della struttura dello staff; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione di finalità e azioni per una cittadinanza consapevole del valore della persona umana, dei comportamenti corretti all'interno della società civile, delle fondamentali norme di convivenza civile e democratica ; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • L'importanza di valorizzare e preservare il proprio ambiente di vita 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Le Politiche Giovanili dal livello provinciale a quello comunale; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Funzionamento degli Enti pubblici, nozioni di diritto amministrativo; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Il ruolo dell'educatore e la responsabilità giuridica nel lavoro con i minori; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Regole e disciplina; 	2 ore
<ul style="list-style-type: none"> • Nozione sui regolamenti disciplinari per i dipendenti e sulle modalità operative di gestione del Servizio civile volontario (permessi, malattie, orari, aspetti disciplinari); 	2 ore

	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi di pedagogia e di psicologia del ciclo evolutivo; 	2 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • La comunicazione nelle relazioni; 	2 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Tecniche di comunicazione verbale – public speaking; 	2 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Cenni alla lettura e gestione delle dinamiche di gruppo; 	2 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Educazione interculturale e alla differenza; 	2 ore
Terza fase	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi di Marketing culturale: le leve del marketing mix applicate al “prodotto cultura”. Pianificazione del giusto mix di forme, mezzi, e veicoli nella promozione culturale. 	6 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Patrimonio storico artistico di Fiumefreddo Bruzio: studio guidato alla scoperta di un patrimonio da valorizzare. 	8 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa di tutela ambientale, Le principali norme di settore, comprese quelle contenute nel cosiddetto Testo Unico Ambientale (D.Lgs. n. 152/2006), disaggregate per materia: aria, acqua, rifiuti e normativa integrata ambientale; 	4 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Lo sportello di Informazione e Accoglienza Turistica: front-office, calendari, archivio dati. 	5 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi di tutela del patrimonio storico-artistico: conoscenza delle norme e della dottrina (catalogazione, prevenzione, conservazione, restauro, recupero, uso e riuso), didattica, promozione di eventi, servizi aggiuntivi etc.. 	4 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Tipologie di organizzazione culturale: archivi; biblioteche; musei, pinacoteche e gallerie d'arte; aree archeologiche; teatri e sale cinematografiche; festival; case editrici e società informatiche che si occupano della tutela, della divulgazione e della promozione dei beni storico-artistici; imprese di servizi culturali (organizzazione di eventi espositivi; organizzazione di concerti, ecc.); associazioni di categoria del settore culturale. 	5 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Diritto e legislazione dei beni culturali Finalità di questo intervento è informare il volontario sulla legislazione vigente in materia di beni culturali così egli acquisisca i rudimenti in materia di: <ul style="list-style-type: none"> • Legislazione dei beni culturali (esame del quadro normativo e della giurisprudenza in materia di beni culturali: la disciplina dettata dal Testo Unico approvato con D.Lgs, 29 ottobre 1999, n. 490) • Legislazione bibliotecaria (l'organizzazione bibliotecaria italiana: strutture e funzioni bibliotecarie statali; l'ordinamento bibliotecario regionale). • Legislazione archivistica (Organizzazione e funzioni dell'amministrazione archivistica). 	4 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità sociale; 	3 ore
Quarta fase	<ul style="list-style-type: none"> • Giovani e imprenditorialità; 	4 ore
	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di progetti e fundraising. 	4 ore

La formazione specifica verrà realizzata dal formatore specifico.

Qualora da un'analisi dei bisogni formativi dei giovani in SCN e da loro feed back e proposte si rendessero necessari altri o differenti interventi, il programma potrà subire delle variazioni ed integrazioni nel corso dell'implementazione del progetto. I giovani saranno seguiti anche singolarmente nella costruzione di un percorso formativo differenziato, costruito ad hoc per rispondere ai bisogni di ciascuno.

Durata: 75 ORE (tutte le ore di formazione dichiarate saranno da erogare entro il 180° giorno dall'avvio del progetto)